Wir beraten Sie umfassend vor, während und nach der Einführung Ihrer KI

Wir machen KI in Ihrem Unternehmen rechtssicherer, akzeptierter und umsetzbarer – besonders auch menschlich.

Die Einführung von KI ist zugleich ein Rechts-, Technologie- und großes Veränderungsprojekt in bislang nicht erlebter Größe und erfordert eine völlig neue und interdisziplinäre Herangehensweise.

Wir verbinden für Sie AI-Act-Compliance, Datenschutz, Datensicherheit, Verträge und IP-Schutz mit Schulungen, Change Management und kontinuierlicher, aktiver und begleitender Mediation – damit KI nicht nur erfolgreich eingeführt, sondern von allen Mitarbeitenden von Beginn an tatsächlich angenommen und mitgetragen wird. Dabei müssen etwaige Reibungsverluste, Widerstände, Vorbehalte und Ängste früh erkannt und abgebaut werden, um so den größten und zugleich wichtigsten Veränderungsprozess der Unternehmen für alle nachhaltig und erfolgreich zu gestalten.

Recht schafft Sicherheit, Schulung schafft Kompetenz und Mediation schafft Akzeptanz, baut Ängste ab und verhindert den Weggang von Mitarbeitenden.

01

KI-Readiness-, Rechts- und Compliance-Check

Der Einstieg ist ein umfassender rechtlicher Gesamtcheck, der auch alle tatsächlichen, technischen und wirtschaftlichen Faktoren berücksichtigt – unter Berücksichtigung Ihrer bestehenden und geplanten Strategien.

Welche KI-Tools werden von welchen Mitarbeitenden bereits genutzt, welche gesetzlichen und vertraglichen Risiken bestehen bereits und wie können sie vermieden werden? Welche rechtlichen Pflichten gelten und was muss mittel- und langfristig umgesetzt werden? Wie ist der Stand in den Bereichen Datenschutz, Daten- und IT-Sicherheit und Arbeitsrecht?

> ERGEBNIS FÜR SIE
>
> Rechtssicherere Basis, priorisierte Maßnahmenliste, klare rechtliche Risikobewertung, unternehmensindividueller Schulungsbedarf und konkreter Vorschlag für Ihre KI-Richtlinie und -Strategie.

02

KI-Schulung und aktive Akzeptanz

Wir fragen uns nicht nur „Was dürfen Sie?“, sondern auch „Wie arbeiten Sie, Ihr Unternehmen und alle Mitarbeitenden rechtssicherer, sinnvoller und verantwortungsvoller mit KI?“

MODULE

- Rechtliche Grundlagen und AI Act
- Arbeitsrechtliche Begleitung
- Datenschutz und Datensicherheit
- Geheimhaltung und IP
- Praktische und rechtssichere Tool-Nutzung
- Typische Fehler und Vermeidung von Risiken
- Umgang mit Sorgen, Widerstand und Verantwortung
- Dokumentation der KI-Kompetenz

Art. 4 AI Act verlangt angemessene Maßnahmen zur Förderung der KI-Kompetenz von allen Mitarbeitenden und anderen in Ihrem Auftrag handelnden Personen. Die konkrete und individuelle Ausgestaltung hängt vom jeweiligen Kenntnisstand, Einsatzzweck und Kontext ab.

> ERGEBNIS FÜR SIE
>
> Ihre Mitarbeitenden unterstützen aktiv die Umsetzung, sodass Sie KI schneller, nachhaltiger und erfolgreicher in Ihre Prozesse integrieren können.

03

KI-Change-Programmbegleitung

- Stakeholder-, Interessen- und Risikoanalyse
- Moderierte Workshops, u. a. mit Geschäftsführung, IT, HR und Fachbereichen
- Entwicklung gemeinsamer Regeln für die KI-Nutzung
- Rechtliche und mediative Begleitung kritischer Entscheidungen oder Projektphasen
- Umgehende Mediation bei drohenden oder bestehenden Konflikten

> UNSER NUTZENVERSPRECHEN AN SIE
>
> Wir sorgen dafür, dass KI bei Ihnen nicht nur compliant ist, sondern von allen Menschen im Unternehmen wirklich und vollumfänglich mitgetragen und gelebt wird, um so schließlich auch einen möglichen Weggang von guten Mitarbeitenden zu verhindern.

04

Mediative Begleitung bei KI- und Projektverhandlungen und -konflikten

Wir bieten Ihnen unsere Unterstützung an bei:

- Verhandlungen und ggf. bestehenden Konflikten mit KI- oder IT-Anbietern oder Softwareintegratoren
- Konflikten zwischen Geschäftsführung und Belegschaft, Betriebsräten oder anderen Interessengruppen über den KI-Einsatz (Art und Umfang)
- Spannungen zwischen IT, Geschäftsleitung und/oder anderen Fachbereichen
- Streitigkeiten über Datenschutz, Haftung, Leistung oder Projektverzögerung
- Auseinandersetzungen zwischen Gesellschaftern über die Digitalisierungsstrategie

Eine alle rechtlichen, technischen und wirtschaftlichen Bereiche verbindende Wirtschaftsmediation ist ein Vertrauen bildendes, freiwilliges Verfahren, das hilft, Zeit, Kosten und geschäftliche Risiken erheblich zu reduzieren.

> IHR KLARER VORTEIL
>
> Wir sorgen nicht nur dafür, dass Sie rechtlich sicherer alle gesetzlichen Anforderungen von Beginn an erfüllen, sondern führen zudem alle notwendigen Schulungen durch und begleiten Sie und alle Mitarbeitenden dabei, Rollen, Ängste, Zuständigkeiten und Interessenkonflikte von Beginn an zu klären.

Sprechen Sie uns an! Wir sind für Sie da!

DIESE SEITE WEITERGEBEN

www.volke.legal/info.html